



สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทสรุปเสนอผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๓
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	๖
ส่วนที่ ๓ การใช้จ่ายงบประมาณ	๘
ส่วนที่ ๔ สรุปผลและข้อเสนอแนะ	๑๒

บทสรุปเสนอผู้บริหาร

ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการในพฤษภาคม ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

ลักษณะการดำเนินงาน

- โครงการก่อสร้าง โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์/ วัสดุอุปกรณ์ โครงการฝึกอบรม
 โครงการจัดงาน เงินอุดหนุนหน่วยงานอื่น อื่นๆ

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

การบรรลุตามวัตถุประสงค์

- บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
 ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก.....

การใช้จ่ายงบประมาณ

ตั้งงบประมาณไว้ ๙,๐๐๐.-บาท เบิกจ่ายไป ๔,๐๔๐.- บาท คงเหลือ ๔,๙๖๐.- บาท

ที่มาของงบประมาณ / ข้อบัญญัติงบประมาณ โอนงบประมาณ ครั้งที่...../.....

จ่ายขาดเงินสะสม ครั้งที่...../..... อนุมัติในการประชุมสภาฯ สมัย ครั้งที่.....

เมื่อวันที่ หรืออำนาจผู้บริหาร เมื่อวันที่

อื่นๆ

การประเมิน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ เกณฑ์การวัด	ผลที่ได้รับ
เชิงปริมาณ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐
เชิงคุณภาพ	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจใน การจัดทำโครงการฯ	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จากผู้ตอบแบบสอบถาม ในภาพรวมมีความพึง พอใจในการจัดทำ โครงการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อย ละ ๘๕	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ตอบ แบบสอบถาม ๕๑ คน มี ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ๔.๒๖ คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๒๐ โดยแบ่งระดับความ พึงพอใจได้ ดังนี้ มากที่สุด ร้อยละ ๑๐๐ มาก ร้อยละ ๘๐ ปานกลาง ร้อยละ ๖๐ น้อย ร้อยละ ๔๐ น้อยที่สุด ร้อยละ ๒๐

ปัญหาอุปสรรค

ปัญหาที่พบ	แนวทางการแก้ไข
- เนื่องจากหลักสูตรการอบรม มีระยะเวลาเพียง ๑ วัน จึงทำให้เนื้อหาที่ได้รับนั้นค่อนข้างจำกัดด้วยเรื่องของเวลา	- เพิ่มระยะเวลาในการอบรม

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการจัดฝึกอบรม เพื่อเป็นการสร้างความรู้ในโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยเหนียว เพื่อที่จะได้มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันยับยั้งการทุจริต และตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งดำเนินงานแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และเพื่อเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒

ดังนั้น เทศบาลตำบลห้วยเหนือจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในด้านการมีส่วนร่วมของตัวแทนจากภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เป็นการทำงานในรูปแบบเครือข่ายร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กับภาคประชาชน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืนต่อไป

๑. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ และให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ให้การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เริ่มต้นจากตนเอง
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ได้แลกเปลี่ยน แนวคิด ทักษะคติ และสร้างนวัตกรรมเพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการร่วมกัน
- ๒.๔ เพื่อให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการก่อสร้างฯ ต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลห้วยเหนือ
- ๒.๕ เพื่อรณรงค์ต่อต้านป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลห้วยเหนือ
- ๒.๖ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลห้วยเหนือ

๒. เป้าหมาย

- เชิงคุณภาพ

- เพื่อกำหนดเป้าหมาย มาตรการและแนวทางการดำเนินการอย่างชัดเจนให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ลดการทุจริต และความขัดแย้งในการทำงาน

- เชิงปริมาณ (ผู้เข้าร่วม)

- ผู้บริหารฯ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้วยเหนียว จำนวน ๘๐ คน มีผู้เข้าร่วม ๖๔ คน เนื่องจากงานเจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และงานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม (กำจัดขยะ) มีภารกิจต้องปฏิบัติหน้าที่งานภาคสนาม และผู้บริหาร และสมาชิกสภาติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้

- เชิงประโยชน์

- การดำเนินงานของท้องถิ่นเป็นไปด้วยความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพุธที่ ๑๓ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

๔. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมศูนย์การเรียนรู้เทศบาลตำบลห้วยเหนียว

๕. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ

๖.๒ ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๓ จัดทำแผนดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๖.๔ ประสานงานกับบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

๖.๕ จัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนของระเบียบพัสดุฯ

๖.๖ ดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการ

(๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่ได้รับการคัดเลือก

(๒) ประกาศการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเทศบาลตำบลห้วยเหนียว

(๓) ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ให้กับผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้วยเหนียว โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดกาญจนบุรี

(๔) ดำเนินการจัดการประชุมเพื่อติดตามผลการประเมิน

(๕) รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งตั้งงบประมาณไว้ ๙,๐๐๐.- บาท คงเหลือ ๙,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน) มีค่าใช้จ่ายตามรายการดังนี้

๖.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๑ มื้อ (จำนวน ๖๔ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๒,๒๔๐ บาท

๖.๒ ค่าวิทยากร บรรยายความรู้ และฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ ท่าน เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
(จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท)

๖.๓ ค่าวัสดุอุปกรณ์ฯ ประกอบด้วย เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

- สมุดปกอ่อน จำนวน ๘๐ เล่ม
- ปากกาน้ำเงิน จำนวน ๘๐ ด้าม
- แฟ้มใส่เอกสาร ขนาด A๔ จำนวน ๘๐ แฟ้ม
- กระดาษถ่ายเอกสาร ขนาด A๔ จำนวน ๓ รีม

๖.๔ ค่าป้ายไวเนล (ป้ายโครงการฯ และป้ายประกอบอื่นๆ) เป็นเงิน ๓๖๐ บาท

- ป้ายโครงการ ขนาด ๑๒๐ ซม. X ๒๐๐ ซม. จำนวน ๑ แผ่น (ตามแบบที่เทศบาลกำหนด)

รวมเป็นจำนวนเงิน ๖,๒๐๐.-บาท (หกพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทูกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสม

๗. ผู้รับผิดชอบ

งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ และให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘.๒ เกิดศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลตำบลห้วยเหนือ

๘.๓ ผู้บริหารฯ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้วยเหนือ เกิดการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘.๔ มีการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลห้วยเหนือไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

-มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลห้วยเหนือ

ผลลัพธ์

-เทศบาลตำบลห้วยเหนือมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ แบบสอบถามหลังการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๘๐ คะแนนขึ้นไป)

๑๑.๒ แบบสอบถามความพึงพอใจโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๑๑.๓ เทศบาลตำบลห้วยเหนือมีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ดำเนินการในวันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์การเรียนรู้เทศบาลตำบลห้วยเหนือ มีผลการดำเนินงานสรุปได้ ดังนี้

๑. กิจกรรมการลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ



๒. พิธีเปิดโครงการ



๓. วิทยากรบรรยาย โดย คุณสมฤดี ธนภิญโญ ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอท่ามะกา



๔. ผู้เข้าร่วมโครงการ



๕. อาหารว่าง และเครื่องดื่ม



ส่วนที่ ๓

การใช้จ่ายงบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งตั้งงบประมาณไว้ ๙,๐๐๐.- บาท คงเหลือ ๙,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน) มีค่าใช้จ่ายตามรายการดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
จำนวน ๑ มื้อ (จำนวน ๖๔ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๒,๒๔๐ บาท
๒. ค่าวิทยากร บรรยายความรู้ และฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ ท่าน เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
(จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท)
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ฯ ประกอบด้วย เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
 - สมุดปกอ่อน จำนวน ๘๐ เล่ม
 - ปากกาน้ำเงิน จำนวน ๘๐ ด้าม
 - แฟ้มใส่เอกสาร ขนาด A๔ จำนวน ๘๐ แฟ้ม
 - กระดาษถ่ายเอกสาร ขนาด A๔ จำนวน ๓ รีม
๔. ค่าป้ายไวเนล (ป้ายโครงการฯ และป้ายประกอบอื่นๆ) เป็นเงิน ๓๖๐ บาท
 - ป้ายโครงการ ขนาด ๑๒๐ ซม. X ๒๐๐ ซม. จำนวน ๑ แผ่น (ตามแบบที่เทศบาลกำหนด)

รวมเป็นจำนวนเงิน ๖,๒๐๐.-บาท (หกพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสม

ส่วนที่ ๔

สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๑. การบรรลุวัตถุประสงค์

การดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น ได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ในทุกข้อ

๒. การบรรลุเป้าหมาย

ประเมินผลจากผู้เข้าร่วมอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ นำเสนอเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน
- ส่วนที่ ๒ แสดงรายละเอียดความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมิน
- ส่วนที่ ๓ แสดงรายละเอียดความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

หลังจากที่ได้เก็บรวบรวมข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ได้ทำการตรวจความเรียบร้อยสมบูรณ์ของแบบสอบถามอีกครั้งหนึ่ง และนำแบบสอบถามมาทำการประมวลผลจากเครื่องคอมพิวเตอร์ และสรุปผลจากคะแนนที่ได้ในการแสดงความคิดเห็น ซึ่งบุคคลที่ได้ค่าความคิดเห็นเฉลี่ยสูง ย่อมเห็นด้วยมากกว่าบุคคลที่ได้ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่ำ จึงได้กำหนดเกณฑ์ในการเทียบวัดระดับความคิดเห็นไว้ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๙๙ หมายถึง	มีความเห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๙๙ หมายถึง	มีความเห็นด้วยในระดับน้อย
ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๙๙ หมายถึง	มีความเห็นด้วยในระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๙๙ หมายถึง	มีความเห็นด้วยในระดับมาก
ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐ หมายถึง	มีความเห็นด้วยในระดับมากที่สุด

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๘๐ คน

สรุปผล

มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสำรวจ มีความพึงพอใจในการจัดทำโครงการ โดยมีรายละเอียดจากแบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

๒.๒.๑ แบบประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้เข้าร่วม วันพุธที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ร่วมโครงการที่ตอบแบบประเมิน รวม ๕๑ คน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ประเภท

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	จำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)	จำนวน ผู้ตอบแบบสอบถาม (คน)
คณะผู้บริหาร	๕	๔	๒
สมาชิกสภาเทศบาล	๑๒	๙	๘
พนักงานเทศบาล	๒๓	๒๒	๑๖
ลูกจ้างประจำ	๗	๕	๕
พนักงานจ้าง	๓๓	๒๔	๒๐
ไม่ระบุ	-	-	-
รวม	๘๐	๖๔	๕๑

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม/ สัมมนา

๒.๑ ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม ก่อน และ หลัง การอบรมฯ

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับคะแนนความพึงพอใจในภาพรวม (ก่อน)	ระดับคะแนนความพึงพอใจในภาพรวม (หลัง)
การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๓.๘๑	๔.๔๓
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๓.๗๖	๔.๒๒
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๓.๗๘	๔.๓๑
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	๓.๙๐	๔.๓๓
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๓.๘๘	๔.๓๐
การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๓.๘๐	๔.๓๓
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๓.๗๘	๔.๓๓
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๓.๘๒	๔.๓๑
การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๓.๘๖	๔.๔๗
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ	๓.๘๘	๔.๓๓
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	๓.๙๐	๔.๔๑
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓.๘๘	๔.๔๓
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๓.๙๒	๔.๕๕
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	๓.๙๒	๔.๔๕
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๔.๐๐	๔.๕๑
รวมทุกประเด็น	๓.๘๖	๔.๓๘

โดยสรุปได้ ดังนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีระดับความรู้ ความเข้าใจในภาพรวม ก่อนการอบรมฯ ระดับค่าเฉลี่ย ๓.๘๖ หรือ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๐

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีระดับความรู้ ความเข้าใจในภาพรวม หลังการอบรมฯ ระดับค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ หรือ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐

๒.๒ ความพอใจเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับคะแนนความพึงพอใจในภาพรวม
ด้านการบริหารจัดการ	
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๔๗
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๓๑
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๔๑
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๓๗
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔.๐๖
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔.๒๐
ด้านสถานที่	
๗. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔.๕๐
๘. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔.๓๗
๙. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๒๑
๑๐. อาหาร มีความเหมาะสม	๔.๐๘
ด้านความรู้ความเข้าใจ	
๑๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๓.๙๓
๑๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๔.๔๗
ด้านการนำความรู้ไปใช้	
๑๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๒๗
๑๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔.๒๒
๑๕. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๑๖
รวมทุกประเด็น	๔.๒๖

โดยสรุปได้ ดังนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในภาพรวม ระดับค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐

สรุปผลการประเมิน

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ (คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนทั้งหมด ๘๐ คน)

ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม ก่อน การอบรมฯ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๐

ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม หลัง การอบรมฯ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ

จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐

ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

- ๑) ความรู้ความเข้าใจในการทำงานโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) คุณธรรมกับการนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน

สามารถนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการทำงานอย่างไร

- ๑) นำไปประกอบใช้กับมาตรการควบคุมการทุจริตของเทศบาล
- ๒) ปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนให้โปร่งใส ประชาชนติดตามการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกทาง website
- ๓) เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๔) แนวคิดในการนำกลับไปใช้ในการให้ความรู้กับผู้ตอบ IIT
- ๕) การปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การปรับปรุงการทำงานและประสิทธิภาพในการสื่อสาร
- ๖) ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ๑) เนื้อหาครอบคลุมเข้าใจง่าย
- ๒) นำไปปฏิบัติในการทำงานได้จริง
- ๓) เห็นควรจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

(ลงชื่อ).....

(นายต้นที เอมอ่อง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗ /

เรียน - ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

.....

(ลงชื่อ).....

(นางนิลเนตร ทับทิมอ่อน)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗ /

<input checked="" type="checkbox"/>	ทราบ
<input type="checkbox"/>	ดำเนินการ
<input type="checkbox"/>	อนุมัติ
<input type="checkbox"/>	อนุญาต
<input type="checkbox"/>

เรียน - นายกเทศมนตรีตำบลห้วยเหนือ

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

.....

(ลงชื่อ).....

(นางสุดา เสนกรรหา)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยเหนือ

๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗ /

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....

(ลงชื่อ).....

(นายประยูร ลีเพบูลย์)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยเหนือ

๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗ /

แบบสอบถามก่อน

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลห้วยเหนียว อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง ตามความคิดเห็นของท่าน

ส่วนที่ ๑ ท่านมีความรู้ และทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากน้อยเพียงใด : ๕ มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)					
- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่					
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ					
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ					
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ					
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต					
การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)					
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน					
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน					
การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)					
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล					
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน					
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ					
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง					
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส					
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต					
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน					
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส					

(ลงชื่อ).....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบสอบถามหลัง

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลห้วยเหนียว อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง ตามความคิดเห็นของท่าน

ส่วนที่ ๑ ท่านมีความรู้ และทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากน้อยเพียงใด : ๕ มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)					
- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่					
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ					
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ					
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ					
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต					
การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)					
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน					
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน					
การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)					
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล					
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน					
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ					
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง					
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส					
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต					
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน					
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส					

(ลงชื่อ).....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์การเรียนรู้เทศบาลตำบลห้วยเหนียว

เทศบาลตำบลห้วยเหนียว อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง ตามความคิดเห็นของท่าน
เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการให้บริการและแก้ไขข้อบกพร่องในการให้บริการด้านต่าง ๆ

ส่วนที่ ๑ การประเมินผล : ๕ มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม					
ด้านสถานที่					
๗. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
๘. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
๙. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
๑๐. อาหาร มีความเหมาะสม					
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม					
๑๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม					
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
๑๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้					
๑๕. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					
ข้อเสนอแนะ					
๑๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่เห็นว่าจะช่วยให้การฝึกอบรมครั้งนี้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น					
.....					
.....					

(ลงชื่อ).....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(.....)

ตำแหน่ง.....