บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ๑๗๔๕/๒๕๖๕ . **วันที่** ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด / ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรี

ตามที่เทศบาลตำบลหวายเหนียว ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา

๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของเทศบาลตำบลหวายเหนียว

๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ปัญหาและอุปสรรค

- สถานการณ์กรณีเกิดโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด – ๑๙) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้ดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
- การจัดทำแผนอัตรายังไม่ครอบคลุมภารกิจของงาน
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ ทักษะ ความเข้าใจในขั้นตอน วิธีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ภารกิจงานบางงานขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- เห็นควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านสื่อโซเชียลเน็ตเวิร์กหรือระบบออนไลน์ เพื่อลดระยะห่างทางสังคมและเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาความรู้กับบุคลากรในเทศบาลตำบลหวายเหนียว

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลการที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

- เห็นควรส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง แสดงความคิดเห็นปัญหา อุปสรรค ความต้องการในการปฏิบัติการเพื่อสามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บรรลุตามวัตถุประสงค์จึงขอรายงานรายงานผลการดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายต้นที เอมอ่อง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน – ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
.....
(ลงชื่อ).....
(นางนิลเนตร ทับทิมอ่อน)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
...../...../.....

☑ ทราบ
☐ ดำเนินการ
☐ อนุมัติ
☐ อนุญาต
☐ .....

เรียน – นายกเทศมนตรีตำบลหวายเหนียว
- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
.....
.....
(ลงชื่อ).....
(นางสุดา เสนกรรหา)
ปลัดเทศบาลตำบลหวายเหนียว
16 ธ.ค. 2565
...../...../.....

ความเห็นนายกเทศมนตรี
.....
.....
(ลงชื่อ).....
(นายประยูร ลี้ไพบูลย์)
นายกเทศมนตรีตำบลหวายเหนียว
๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
...../...../.....

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลหวายเหนียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การวางแผนกำลังคน

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑. แผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหวายเหนียว	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒ ครั้ง เพื่อปรับโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้ ๑. มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานจ้าง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ๒. มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ ๒.๑ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

/๒. การสรรหาคนเก่งคนดี

๒. การสรรหาคนดี คนเก่ง

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	เทศบาลตำบลหวายเหนียว มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ที่ว่าง จำนวน ๑๒ อัตรา โดยวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อความโปร่งใสและยุติธรรม และประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป ๑. นายทวีวัฒน์ ชูกิจนันท์ตระกูล ดำรงตำแหน่ง คนงานประจำรถดับเพลิง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒. นายภาณุ ชมเชย ดำรงตำแหน่ง คนงาน ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๓. นายจีรวัฒน์ สกุลณัฐวัฒน์ ดำรงตำแหน่ง คนงาน ปฏิบัติงานสาธารณูปโภค กองช่าง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๔. นายชาคริต นกทอง ดำรงตำแหน่ง คนงานประจำรถดับเพลิง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๕. นายพัฒพงษ์ นิ่มนวล ดำรงตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๖. นายศักดิ์ดา ชัยเจริญ ดำรงตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๗. ตำแหน่ง คนงานประจำรถดับเพลิง (ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) จำนวน ๑ อัตรา ๘. นางสาวนภัสสร สมบูรณ์ ดำรงตำแหน่ง คนงาน ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๙. นางสาวสุธาสินี รุ่งแสง ดำรงตำแหน่ง คนงาน ปฏิบัติงานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๑๐. นายวีระชัย พงษ์อิ่ม ดำรงตำแหน่ง คนงาน ปฏิบัติงานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๑๑. นางสาวนภัสสร สมบูรณ์ ดำรงตำแหน่ง คนงาน ปฏิบัติกงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๑๒. นางสาวประภัสสร พัฒมาศ ดำรงตำแหน่ง คนงาน ปฏิบัติงานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

/๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหาและการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าง ๓ อัตรา ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (อำนวยการ ระดับต้น) ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา อยู่ระหว่างให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง ๓. ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล โดยวิธีขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๔. การพัฒนาบุคลากร

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑. แผนพัฒนาบุคลากร	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งบรรจุอยู่ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) - มีการสำรวจความต้องการการฝึกอบรมและพัฒนาของบุคลากรเทศบาลตำบลหวายเหนียว เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ - มีการส่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน - มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย - การสำรวจความต้องการฝึกอบรม ตามแบบ ปก.๑ - การประเมินความจำเป็น/ความสำคัญของการฝึกอบรม ตามแบบ ปก.๒ - การประเมินความมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการฝึกอบรม ตามแบบ ปล.๑ - การติดตามและประเมินผลความคุ้มค่าของการฝึกอบรม ตามแบบ ปล.๒

/๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑. ระบบการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เทศบาลตำบลหวายเหนียวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีกา ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน - มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๒. มีการจัดทำระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานตามที่ระเบียบ กำหนด เป็นไปตามหลักความ โปร่งใสและยุติธรรม	- มีการจัดทำระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานตามที่ระเบียบ กำหนด เป็นไปตามหลักความ โปร่งใสและยุติธรรม - มีการประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาพนักงานจ้างทั่วไป

/๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑. การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลหวายเหนียวได้จัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหวายเหนียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล
๒. การกำหนดมาตรฐาน แนวทาง กรอบ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม และค่านิยมสุจริต	มีการจัดทำมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติ ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๕. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๖. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
๓. การกำหนดกลไกในการกำกับและติดตามกรณีมีการร้องเรียนการทุจริต	เทศบาลตำบลหวายเหนียว ได้จัดทำประกาศ เรื่อง ช่องทางการร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหวายเหนียว เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหวายเหนียว เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามช่องทางต่างๆ ดังนี้ ๑. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๔-๕๔๓-๔๔๘ ๒. ทางเว็ปไซต์เทศบาลตำบลหวายเหนียว www.whaynieo.go.th ๓. ทางเฟสบุ๊ค (facebook) เทศบาลตำบลหวายเหนียว ๔. ทาง e-mail : whaynieo_kan@hotmail.com
๔. การรักษาวินัยและดำเนินการทางวินัย	เทศบาลตำบลหวายเหนียว มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย โทษทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบอย่างสม่ำเสมอ

๗. การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑. การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เทศบาลตำบลหวายเหนียว-มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละประเภท ตำแหน่งและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบอย่างสม่ำเสมอ
๒. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	- มีการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกจัด ขึ้น รวมถึงการฝึกอบรมที่จัดโดยเทศบาลตำบลหวายเหนียว - มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับ สภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหวายเหนียว โดยมีการตรวจสอบและปรับปรุงสภาพ ความปลอดภัยของวัสดุอุปกรณ์ สภาพแวดล้อมในการทำงาน อยู่เสมอ
๒. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสาร ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์	- จัดให้มีช่องทางการสื่อสารด้าน การบริหารทรัพยากรมนุษย์หลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์ ไลน์ เฟซบุ๊ค อีเมล์ เป็นต้น - มีการกำหนดเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ
๓. ปรับปรุงระบบสวัสดิการผลตอบแทนพิเศษ	- มีการปรับปรุงและประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้าน สวัสดิการและผลตอบแทนพิเศษ แก่บุคลากร เช่น เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) เงินประโยชน์ทดแทนของพนักงานจ้าง (ประกันสังคม) การตรวจสุภาพประจำปี การขอพระราชทานเครื่องราชฯ เบิกค่าเช่าบ้าน เป็นต้น