



วินัยและการรักษาวินัย
พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง



เทศบาลตำบลห้วยเหนือ
ตำบลห้วยเหนือ อำเภอนาทม
จังหวัดกาญจนบุรี

งานกรเจ้าหน้าที
สำนักปลัดเทศบาล
โทรศัพท์ ๐๓๔-๕๔๓-๔๔๘
www.whaynieo.go.th

E-Mail :

Whaynieo_kan@hotmail.com

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและ
การดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

คำว่า “วินัย” มี ๒ ความหมาย คือ

- ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ
 - ลักษณะพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้
- “วินัย” มี ๒ ประเภท คือ
- วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
 - วินัยอย่างร้ายแรง

สถานโทษพนักงานเทศบาลที่กระทำผิดวินัยมี ๕ สถาน ได้แก่

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง ประกอบด้วย

- (๑) โทษภาคทัณฑ์
- (๒) โทษตัดเงินเดือน
- (๓) โทษลดขั้นเงินเดือน

๒. วินัยอย่างร้ายแรง ประกอบด้วย

- (๑) โทษปลดออก
- (๒) โทษไล่ออก

สถานโทษทางวินัย พนักงานจ้าง มี ๔ สถาน ได้แก่

- (๑) โทษภาคทัณฑ์
- (๒) โทษตัดค่าตอบแทน
- (๓) โทษลดค่าตอบแทน
- (๔) โทษไล่ออก

ฐานความผิดทางวินัยพนักงานเทศบาลมีทั้งหมด ๑๘

ฐานความผิด ได้แก่

๑. ฐานไม่สนับสนุนประชาธิปไตย

พนักงานเทศบาลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒. ฐานไม่สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

๓. ฐานไม่ปฏิบัติราชการให้เกิดผลดี

พนักงานเทศบาลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

๔. ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๕. ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ฯลฯ

พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

๖. ฐานไม่สนใจทราบเหตุเคลื่อนไหวอันตราย

พนักงานเทศบาลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

๗. ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ

พนักงานเทศบาลต้องรักษาความลับของทางราชการ

๘. ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ

พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับ

บัญชาต้องปฏิบัติตาม

๙. ฐานทำการข้ามชั้นผู้บังคับบัญชาเหนือตน

พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติราชการ โดยมีให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๑๐. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

พนักงานเทศบาลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

๑๑. ฐานไม่ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมราชการ

พนักงานต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๑๒. ฐานขาดราชการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่

พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๑๓. ฐานไม่สุภาพเรียบร้อยหรือกลั่นแกล้งกัน

พนักงานเทศบาลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

๑๔. ฐานดูหมิ่น กดขี่ ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ

พนักงานเทศบาลต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

๑๕. ฐานกระทำการให้เสื่อมเกียรติข้าราชการ

พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ของตน

๑๖. ฐานเป็นผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

พนักงานเทศบาลต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๑๗. ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมือง

พนักงานเทศบาลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

๑๘. ฐานประพฤติชั่ว

พนักงานเทศบาลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ฐานความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง มี ๙ ข้อ ดังนี้

๑. ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (ข้อ ๓ ๖.๓)

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ ๕ ๖.๒)

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๓. ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ฯ (ข้อ ๖ ๖.๒)

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุ

๔. ฐานเปิดเผยความลับของราชการ (ข้อ ๘ ๖.๒)

การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๕. ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ (ข้อ ๙ ๖.๒)

การขัดคำสั่ง หรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๖. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๑ ๖.๒)

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๗. ฐานขาดราชการ ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ (ข้อ ๑๓ ๖.๒)

การละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๘. ฐานดูหมิ่น กดขี่ ข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ (ข้อ ๑๔ ๖.๒)

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๙. ฐานประพฤติชั่ว (ข้อ ๑๙ ๖.๒)

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษหรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

